

L'introduction du Centre des Ressources des RHS

Ce portail doté d'un moteur de recherche sur internet, vous permet d'accéder aux bases de connaissances des Ressources Humaines pour la Santé (RHS) et ses informations et ressources à l'aide d'un centre d'aide et de support.

www.hrresourcecenter.org

Trouver de la documentation, des idées et de l'inspiration.

Ce centre des ressources globales est facile à utiliser et est régulièrement mis à jour. Apprenez comment d'autres ont pu s'approcher ou trouver des solutions à des problèmes. Cette collection comprend:

- o Documents et plans stratégiques de RHS par pays
- o Outils: aides de travail, directives, et listes de pointages
- o Articles/publications et des rapports de recherche
- o Rapports des réunions et de conférences
- o Entretiens avec des spécialistes de RHS
- o Annonces et informations de RHS

Partager www.hrresourcecenter.org avec les membres de votre équipe—Maintenant vous et vos collègues peuvent accéder à une bibliothèque sur internet qui vous permettra de gagner du temps, promouvoir des décisions basées sur une documentation effective, renforcer les rapports écrits et les présentations, et améliorer le développement professionnel.

Contribuer des nouvelles ressources que vous même recommanderaient ou développeraient; soumettre des commentaires sur les ressources que vous utiliseraient. Dites nous comment améliorer le Centre de Ressource que nous mettrons à jour régulièrement.

Le RHS Centre des Ressources Globales est un service de gestion des connaissances du Capacity Project (www.capacityproject.org), financé par un projet global de l'USAID qui vise à renforcer les ressources humaines pour la santé. Pour plus d'informations, contacter **Rebecca Rhodes**, rrhodes@capacityproject.org.



Les informations trouvées dans le Centre des Ressources Globales RHS ne sont pas issues du gouvernement américain et ne représentent pas les opinions ni les positions de l'Agence International du Développement Américain (USAID) ou de son gouvernement.